

PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO

2025-2029

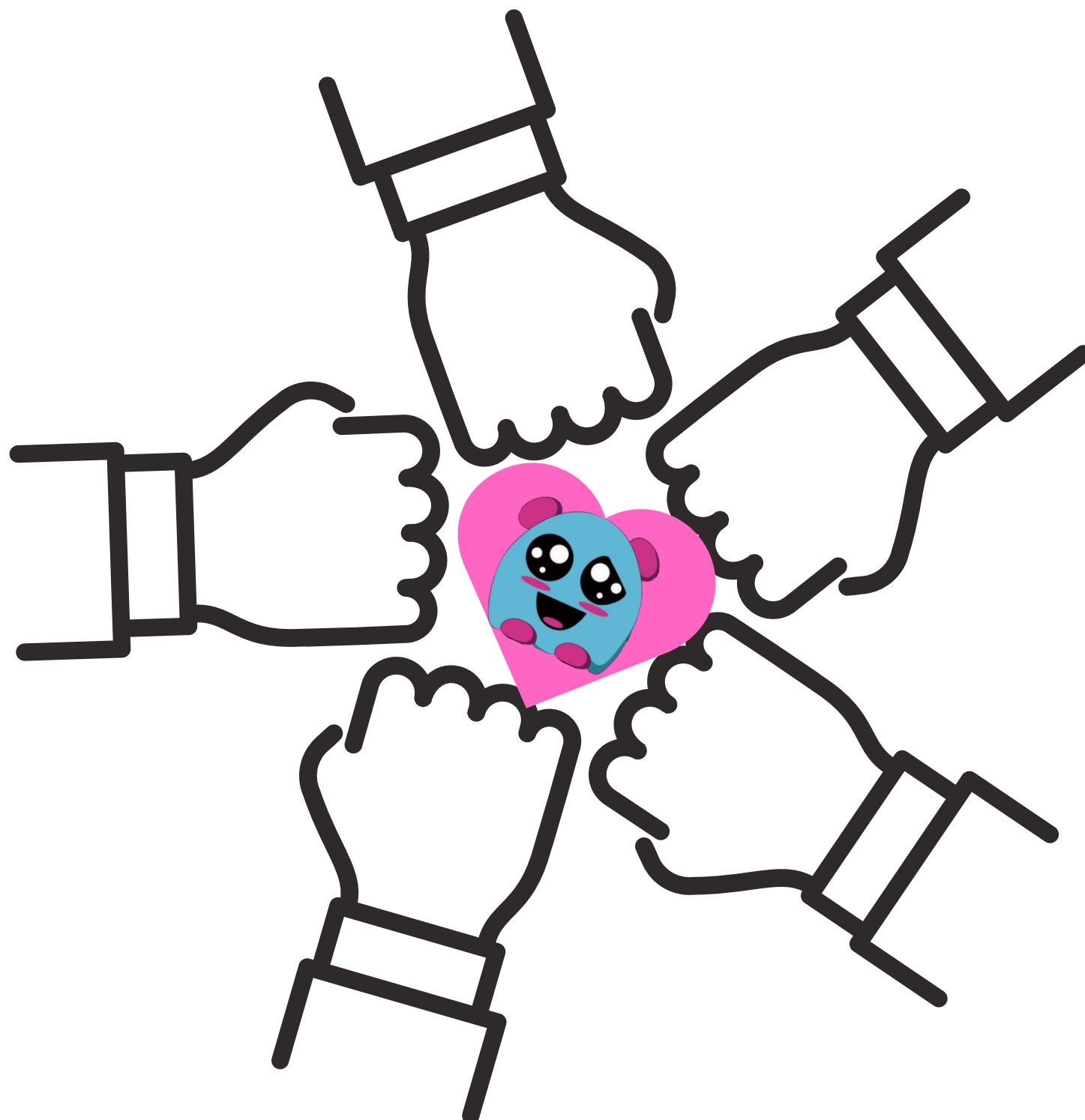
ASOCIACIÓN SÍNDROME
noonan
CANTABRIA

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	PÁG 1
2. OBJETIVOS DE LA FORMACIÓN	PÁG 2
3. METODOLOGÍA DE LA FORMACIÓN	PÁG 3
4. FORMADORES CAPACITADOS	PÁG 4
5. TIPOS DE FORMACIÓN	PÁG 5
6. ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LA FORMACIÓN	PÁG 8
7. CALENDARIO DE ACTIVIDADES	PÁG 9

PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO

1. INTRODUCCIÓN



La formación para voluntarios y voluntarias, en la **ASOCIACIÓN SÍNDROME DE NOONAN DE CANTABRIA (ASNC)**, se desarrolla para capacitarlos y lograr que su actuación sea eficaz, que consigan sensibilizar a la población sobre nuestras líneas de actuación y ayuden en la inserción social de nuestro colectivo vulnerable, que son niños, niñas, jóvenes y personas adultas, que padecen la enfermedad rara, **Síndrome de Noonan**.

PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO

2.OBJETIVOS DE LA FORMACIÓN

Con esta formación, pretendemos que quien se incorpore de forma **voluntaria** a la **ASNC** lo haga capacitándose, adquiriendo los conocimientos y habilidades necesarios para cumplir con el papel que les corresponde ejercer en el contexto del proyecto/s que le interese, pero también conozca la organización, su funcionamiento y sus **valores**.

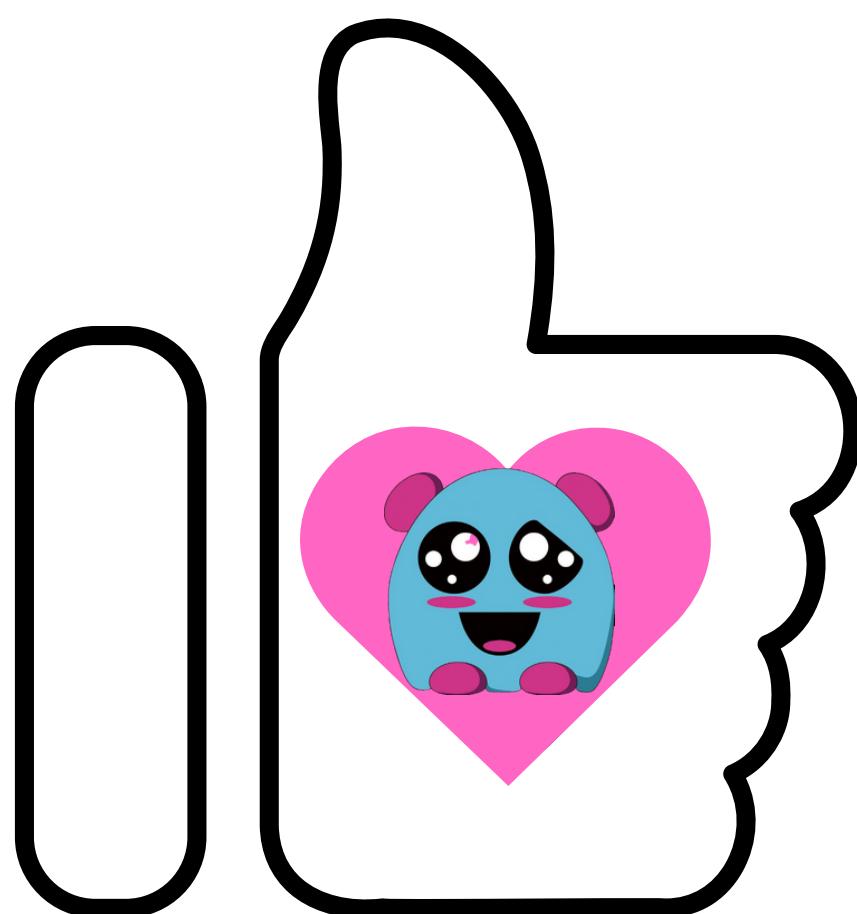
Por ello, la formación del voluntariado es clave para asegurar que conocen en profundidad todo nuestro proyecto asociativo. Además, la formación tiene un objetivo motivacional para que los voluntarios y voluntarias cumplan su papel y la consecución de sus objetivos, para estimular su implicación y su participación activa en la **ASNC** y, también, para que cumplan con sus funciones y tareas de una forma adecuada.

Para ello, tenemos una serie de **itinerarios formativos** que abarcan desde una formación básica y generalizada de la **ASNC** y los **objetivos** que se esperan con el **voluntariado**, así como los diferentes perfiles que existen. Como una formación específica para llevar a cabo cada uno de los proyectos, actividades y programas que desarrolla la **ASNC** y a los que solo accederán al formar parte activa de ellos y que les ayudarán a desarrollar con **éxito** su labor.



PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO

3. METODOLOGÍA DE LA FORMACIÓN



Por la filosofía de la **ASNC** apostamos por un estilo de formación que se caracteriza por ser **activo, motivador, participativo y práctico** y ésta se desarrollará de forma individual y/o grupal.

En la formación se **potenciará** la transmisión de los **principios y valores** de la organización.

De tal forma que no solo se produzca una identificación con la acción, sino también con la organización, para facilitar el papel del voluntariado como **agentes comunitarios**.

Una formación que buscará permanentemente la relación entre la “teoría” y la “práctica”. Y que contará con una autoevaluación final para que el voluntario o voluntaria sea **consciente** de su proceso y pueda controlar lo aprendido.

PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO

4. FORMADORES CAPACITADOS

Las **personas formadoras** de la **ASNC**, serán miembros de la **Junta Directiva y profesional contratado con amplia formación**, ya que consideramos que este aspecto es fundamental para dar a conocer no solo la entidad sino cada uno de los proyectos que desarrolla de forma fidedigna.

Esto garantizará que la formación sea de calidad y que permita el logro de los fines y objetivos de la **ASNC**. Por su parte, las personas formadoras deberán:

- Revisar el catálogo
- Implantar el modelo de formación de formadores
- Reflexionar sobre la gestión de la formación del voluntariado
- Hacer revisiones periódicas de los materiales formativos, con el fin de mantenerlos actualizados y unificar los criterios entre los diferentes formadores
- Investigar y adecuar los métodos para las diferentes posibilidades de acceso a la formación: presencial, semipresencial y a distancia



PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO

5. TIPOS DE FORMACIÓN

5.1 Formación genérica:

Como hemos comentado anteriormente, todo el voluntariado recibirá una formación básica que consiste en:

- Conocer qué es la **ASNC** y cuáles son su misión y valores
- Conocer la tipología de persona usuaria que se beneficia de las acciones desarrolladas por la **ASNC**, tanto en el caso de niños, niñas, jóvenes como de personas adultas, así como la importancia del papel de la persona cuidadora
- Conocer los diferentes proyectos que está llevando a cabo o llevará a cabo la **ASNC**
- Conocer los diferentes perfiles de voluntariado existentes en la **ASNC**
- Conocer una serie de herramientas para fomentar las habilidades sociales y el pensamiento creativo y disponer de recursos para solucionar posibles dificultades que se planteen durante el voluntariado
- Descubrir la importancia del cuidado de la salud.



PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO

5. TIPOS DE FORMACIÓN

5.2 Formación específica:

La formación para la intervención debe **garantizar** la adquisición de conocimientos y habilidades generales previos a la incorporación de la actividad.

Ésta trata de lograr que todas las personas que van a iniciar una u otra actividad, hayan adquirido los mínimos conocimientos y habilidades para el desempeño de la misma.

En este sentido, se debe garantizar que todo el **voluntariado** de la **ASNC** reciba la formación básica antes de su incorporación a cualquier proyecto, programa o actividad.

Además se darán a conocer las características y necesidades de cada proyecto, profundizando en diferentes contenidos o metodologías diferenciales necesarias para la ejecución del mismo, así como los perfiles de **atención específica**.

PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO

5. TIPOS DE FORMACIÓN

5.3 Formación continua:

Dentro de este punto, queremos destacar que la **ASNC** potencia la formación continua del personal voluntario, con el objetivo de:

- Dar al personal voluntario la oportunidad de participar y realizar actividades en aquellos ámbitos que prefiera y muestre aptitud, respondiendo de este modo a las expectativas de participación en la ASNC
- Integrar el conocimiento de la persona voluntaria de forma transversal en los distintos ámbitos para poder ejercer una tarea mucho más eficaz
- Crear nuevos espacios formativos, que den respuesta a las nuevas necesidades del voluntariado



PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO

6. ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LA FORMACIÓN

Uno de los aspectos **prioritarios** para alcanzar un proceso de mejora continua en la formación es ser capaces de identificar realmente las necesidades y expectativas del voluntariado, esto lo alcanzaremos siempre y cuando hagamos realidad la participación activa tanto de los voluntarios y voluntarias, como de la persona usuaria en todo el “proceso”, programación y evaluación de la formación.

Por ello, en todas nuestras actividades realizaremos un **plan de seguimiento** de la actividad y además realizaremos diferentes **evaluaciones**, incluidas las evaluaciones de la formación recibida, para las que evaluaremos:

- La **satisfacción** de los voluntarios y voluntarias que participan en la formación en torno a los contenidos, el método o la organización de la misma.
- El **aprendizaje individual y colectivo** de los contenidos, sirvan éstos para mejorar el conocimiento teórico, las habilidades o las destrezas. Mientras que, de forma interna, tras ver la actuación del voluntariado, valoraremos el impacto de la formación individual y colectiva sobre la organización en la que se desarrolla la práctica de las y los participantes, es decir, el impacto concreto sobre los proyectos de la **ASNC**. Con este plan de formación del voluntariado pretendemos favorecer la participación y el valor social de nuestros voluntarios y voluntarias ofreciéndoles un marco formativo que surja de un análisis y diagnóstico exhaustivo de sus necesidades y motivaciones reales y enriquezca al máximo la calidad de sus intervenciones dentro de ASNC



PLAN DE FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO

7. CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Formación semestral, en Junio y Diciembre de 2025-2029

Con la incorporación del **voluntariado** se realizarán **2 formaciones** al año con el siguiente contenido mínimo, que podrá ser ampliado según las necesidades específicas del momento, y una **duración** de **5 horas en formación básica y 3 horas en formación específica total 8 horas**:

Formación básica:

- Conocer qué es la **ASNC** y cuáles son su **misión y valores**
- Conocer la **tipología** de persona usuaria que se beneficia de las acciones desarrolladas por la **ASNC**, tanto en el caso de niños, niñas, jóvenes, como de personas adultas, así como la importancia del papel de la persona cuidadora
- Conocer los diferentes **proyectos** que está llevando a cabo o a llevado a cabo la **ASNC**
- Conocer los diferentes perfiles de voluntariado existentes en la **ASNC**
- Conocer una serie de herramientas para fomentar las habilidades sociales y el pensamiento creativo y disponer de recursos para solucionar posibles dificultades que se planteen durante el voluntariado
- Descubrir la importancia del **cuidado de la salud.**

Formación específica:

- Se darán a conocer las características y necesidades de cada proyecto, profundizando en diferentes contenidos o metodologías diferenciales necesarias para la ejecución del mismo, así como los perfiles de atención específica.